

DECRETO N. 24 DEL 14/09/2015

OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015 – 2016 – 2017 e piano assunzioni anno 2015, anno 2016 e anno 2017.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la Legge regionale 18 giugno 2008, n. 7 e ss.mm., recante “Nuove disposizioni in materia di Diritto agli Studi Universitari”;

Visto lo Statuto di Laziodisu adottato dal Consiglio di Amministrazione dell’Ente e, successivamente, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 851 del 13 novembre 2009;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 ss.mm.ii. concernente le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 ”Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Vista la legge 27 dicembre 1997 n.449 recante ”Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” ed, in particolare l’art.39, 1°comma, che stabilisce che al fine di assicurare esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Visto l’art.1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013 n.147 che sancisce la possibilità di stabilizzazione del personale precario delle Regioni, applicabile in via analogica anche a LAZIODISU;

Visto l’art.3, commi 5 e 5-quater, del D.L. 90/2014, convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114, concernente misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari;

Visto l’art.1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014 n.190 e la relativa Circolare n. 1 del 29 gennaio 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che stabiliscono la ricollocazione del personale soprannumerario delle province a valere sui budget disponibili per le assunzioni a tempo determinato per le annualità 2015 e 2016;

Considerato che:

- Con deliberazione della Giunta regionale n.854 del 18 dicembre 2006, confermata ed integrata con delibere del C.d.A. n.3/2010 e n.1/2011 a seguito del trasferimento ex-lege del personale e delle funzioni del Consorzio Polifunzionale Pegaso, è stata approvata la prima dotazione organica di LAZIODISU;
- Con delibera del C.d.A. n.17 del 21 dicembre 2009 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale, annualità 2010 e triennale 2010/2012;
- Con disposizione commissariale del 05/08/2013 è stata prorogato sino a nuova programmazione il piano triennale dei fabbisogni del personale, annualità 2012 e triennale 2010/2012;
- Nessun atto assunzionale è stato assunto da LAZIODISU in attuazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2012/2014;
- La deliberazione di Giunta Regionale n.854 del 18 dicembre 2006 con cui è stata approvata la dotazione organica di Laziodisu, tutt'ora vigente, non dettaglia numericamente i profili delle singole categorie limitandosi a riportare il numero totale del personale assegnato ad ogni categoria;
- Con decreto n. 18 del 23 giugno 2015 del Commissario Straordinario sono stati dettati i criteri per una nuova e diversa articolazione delle strutture di LAZIODISU;
- Con decreto n. 23 del 2 settembre 2015 del Commissario Straordinario si è provveduto ad integrare e modificare il decreto n. 18 del 23 giugno 2015;
- Le nuove e maggiori competenze in materia di Fondi europei che la Regione Lazio ha affidato a Laziodisu nonché la necessità di dotare tutte le residenze di sistemi di produzione di energia da fonti rinnovabili, rendono necessario individuare e prevedere specifici profili professionali essenzialmente in ambito tecnico;
- Allo scopo di assicurare la piena funzionalità a LAZIODISU occorre procedere ad una rimodulazione delle competenze presenti nella dotazione organica cosicché da renderla perfettamente coerente con le nuove esigenze dell'Ente;
- I dati contenuti nella tabella sotto riportata evidenziano una situazione di posti vacanti che si propone di coprire parzialmente:

QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	Personale a tempo indeterminato in servizio al 1/1/2015	CARENZE DI ORGANICO
A	-	-	-
B1	145	25	75
B3		45	
C	157	74	83
D1	72	36	27
D3		9	
Dirigenti	17	6	11
Direttore			
Totale	391	195	196

Dato atto che :

- il programma triennale del fabbisogno di personale è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative.
- a LAZIODISU il rapporto tra spese di personale e spesa corrente, nel rispetto di quanto stabilito dal decreto legge n.90/2014, convertito in legge n.114/2014, risulta essere inferiore del 25% ovvero per l'anno 2014 è pari al 16,81%;
- tale rapporto consente di stabilire che per l'anno 2015 il *turn over* utilizzabile per nuove assunzioni risulta essere del 80% della spesa delle cessazioni intervenute nell'anno precedente mentre, per l'anno 2016, la percentuale subisce un incremento sino ad arrivare all'100% delle cessazioni dell'anno precedente;

Atteso che:

- La programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;
- da un'approfondita analisi del fabbisogno appare assolutamente indifferibile concentrare la capacità assunzionale di LAZIODISU verso figure ad alto contenuto tecnico;

Ritenuto, quindi, per quanto sopra evidenziato, di utilizzare le riserve economiche relative al 40% delle cessazioni dell'anno 2013, per una procedura di reclutamento pubblica, nei limiti e secondo le possibilità offerte dall'art. 35 del D.Lgs.n.165/2001, nel rispetto di quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 ferme restando le procedure preliminari previste dal 2° comma dell'art.30 del D.Lgs.n.165/2001 nonché dall'art.34 bis del medesimo decreto;

Dato atto che l'art. 4, 2°comma, del D.L.n.78 del 19 giugno 2015 autorizza l'immissione in ruolo del personale degli enti di Area Vasta già in comando presso lo stesso ente al 31 dicembre 2014, e LAZIODISU intende avvalersi di questa possibilità nell'anno 2015 utilizzando le riserve economiche derivanti dalle cessazioni nell'anno 2014, avendo in comando una unità Cat. C, posizione economica C3;

Considerato che sulla base del fabbisogno riscontrato si ritiene di far fronte alle carenze di organico:

- per le riserve economiche relative al 40% delle cessazioni dell'anno 2013, con procedure di concorso pubblico e selettive;
- per la totalità delle possibilità assunzionali riferite al 2015-2016 attraverso l'acquisizione di personale proveniente dagli Enti di Area Vasta;
- per la totalità delle possibilità assunzionali riferite al 2017, in considerazione delle cessazioni dell'anno 2016;

Dato atto che :

- per la restante parte del fabbisogno accertato LAZIODISU potrà far ricorso all'istituto del comando inteso quale procedimento attraverso il quale il dipendente pubblico presta temporaneamente servizio presso un'amministrazione diversa da quella di appartenenza sotto forma di un'assegnazione di natura transitoria giustificata dalla sussistenza di un interesse proprio dell'Ente ricevente, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il piano assunzionale rispetta i limiti finanziari ed economici imposti dalla normativa vigente in materia di spese di personale delle pubbliche amministrazioni;
- ad avvenuta realizzazione del presente programma rimarranno comunque posti vacanti nella dotazione organica che andranno rideterminati sulla base della prossima trasformazione dell'Ente Laziodisu;
- per l'annualità 2017 la previsione assunzionale dovrà necessariamente essere verificata in merito alle effettive cessazioni dell'annualità 2016 ed ad una eventuale modificazione normativa.
- nel corso del 2013 si sono verificate le seguenti cessazioni di personale con conseguenti economie di spesa:

Tabella 1 – costo cessazioni anno 2013

Qualifica	Cessazioni 2013 effettive	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Comparto									
D6	1	€ 30.704,61	€ 622,80	€ 230,23	€ 9.110,00	€ 40.667,64	€ 14.073,43	€ 54.741,07	€ 54.741,07
C2	1	€ 21.577,68	€ 549,60	€ 161,85	€ 9.110,00	€ 31.399,13	€ 10.803,76	€ 42.202,89	€ 42.202,89
C1	3	€ 21.075,33	€ 549,60	€ 158,08	€ 9.110,00	€ 30.893,01	€ 10.625,10	€ 41.518,11	€ 124.554,34
B7	4	€ 21.534,93	€ 471,72	€ 161,46	€ 9.110,00	€ 31.278,11	€ 10.763,30	€ 42.041,41	€ 168.165,65
Totale comparto	9								€ 389.663,95
utilizzo nuove assunzioni 40%									155.865,58

- analogamente nel corso del 2014 si sono verificate le seguenti cessazioni con conseguenti economie di spesa:

Tabella 2 - costo cessazioni anno 2014

Qualifica	Cessazioni 2014 effettive	Tabellare	Indennità di posizione	I.V.C.	Indennità di risultato	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Dirigenti	1	€ 43.310,80	€ 45.102,85	€ 314,73	€ 12.628,80	€ 101.357,18	€ 35.412,85	€ 136.770,03	€ 136.770,03
Qualifica	Cessazioni 2014 effettive	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Comparto									
D6	1	€ 30.704,61	€ 622,80	€ 230,23	€ 9.110,00	€ 40.667,64	€ 14.073,43	€ 54.741,07	€ 54.741,07
C5	1	€ 23.726,43	€ 549,60	€ 177,97	€ 9.110,00	€ 33.564,00	€ 11.567,96	€ 45.131,96	€ 45.131,96
C2	2	€ 21.577,68	€ 549,60	€ 161,85	€ 9.110,00	€ 31.399,13	€ 10.803,76	€ 42.202,89	€ 84.405,79
B7	2	€ 21.534,93	€ 471,72	€ 161,46	€ 9.110,00	€ 31.278,11	€ 10.763,30	€ 42.041,41	€ 84.082,83
Totale comparto	6								€ 268.361,64
Totale generale	7								€ 405.131,67
utilizzo nuove assunzioni 80% (ricollocazione personale Enti Area vasta)									324.105,34

Tabella 3 – costo cessazioni anno 2015

Qualifica	Cessazioni 2015	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Comparto									
D6	6	€ 30.704,61	€ 622,80	€ 230,23	€ 9.110,00	€ 40.667,64	€ 14.073,43	€ 54.741,07	€ 328.446,39
C5	1	€ 23.726,43	€ 549,60	€ 177,97	€ 9.110,00	€ 33.564,00	€ 11.567,96	€ 45.131,96	€ 45.131,96
C2	2	€ 21.577,68	€ 549,60	€ 161,85	€ 9.110,00	€ 31.399,13	€ 10.803,76	€ 42.202,89	€ 84.405,79
B7	2	€ 21.534,93	€ 471,72	€ 161,46	€ 9.110,00	€ 31.278,11	€ 10.763,30	€ 42.041,41	€ 84.082,83
Totale comparto	11								€ 542.066,97
utilizzo nuove assunzioni 100% (ricollocazione personale Enti Area vasta)									542.066,97

- che i valori riportati nelle tabelle 1, 2 e 3, relativi ai risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio, sono stati certificati dal Presidente del Collegio dei Revisori Legali (allegato A);
- che definiti gli importi complessivi dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio è stato calcolato il budget assunzionale applicando le percentuali del turn over previste dalla normativa vigente:

Risparmi cessazioni	Budget assunzionale
anno 2013	€ 389.114,41 x 40 / 100 = € 155.865,58
anno 2014	€ 405.647,50 x 80 / 100 = € 324.105,34
anno 2015	€ 543.858,34 x 100 / 100 = € 542.066,97

Atteso che :

- la legge 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità 2015), supportata dalla citata circolare n.1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione destina i risparmi derivanti dalle cessazioni delle annualità 2014 e 2015 al personale soprannumerario degli Enti di Area Vasta, esautorando la totalità delle possibilità assunzionali delle amministrazioni pubbliche per le intere annualità 2015 e 2016;
- per espressa previsione normativa non sono soggette a vincolo di destinazione le risorse finanziarie derivanti dalle cessazioni per l'annualità 2013, spendibili entro il mese di dicembre 2015 mentre per la giurisprudenza della Corte dei Conti ha statuito che non possono essere utilizzate le risorse derivanti dalle cessazioni degli anni precedenti al 2013 (Corte dei Conti, Sezione Autonomie deliberazione n.27/2014/QMIG);
- l'applicazione dei parametri e dei calcoli effettuati dagli uffici di LAZIODISU consente di programmare nell'anno 2015 l'assunzione di n. 3 unità di personale a valere sul 40% delle cessazioni dell'anno 2013 ancora utilizzabili, mentre le cessazioni per le annualità 2014 da destinare al personale soprannumerario degli Enti di Area Vasta, permetterebbero l'assunzione di n. 8 unità di personale per l'anno 2015, di cui n.1 unità di personale proveniente da Enti di Area vasta già in comando al 31/12/2014. Le cessazioni relative all'anno 2015 permetterebbero di programmare nell'anno 2016 la ricollocazione di n. 12 unità di personale proveniente da Enti di area vasta;

Tabella 4 - costi assunzione n.3 unità di personale previste per il 2015 a valere sul 40% delle cessazioni 2013

Qualifica	Assunzioni 2015	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
D3	2	€ 26.366,32	€ 622,80	€ 197,73	€ 9.110,00	€ 36.296,85	€ 12.530,54	€ 48.827,39	€ 97.654,77
C1	1	€ 21.075,33	€ 549,60	€ 158,08	€ 9.110,00	€ 30.893,01	€ 10.625,10	€ 41.518,11	€ 41.518,11
Totale comparto	3								€ 139.172,89

Tabella 5 - costi ricollocazione n. 8 unità di personale da Enti Area vasta, di cui n. 1 unità già in comando al 31/12/2014, previste per il 2015 a valere sull'80% delle cessazioni 2014

Qualifica	Assunzioni 2015	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
D1	2	€ 22.930,60	€ 622,80	€ 171,99	€ 9.110,00	€ 32.835,39	€ 11.308,64	€ 44.144,03	€ 88.288,06
C1	5	€ 21.075,33	€ 549,60	€ 158,08	€ 9.110,00	€ 30.893,01	€ 10.625,10	€ 41.518,11	€ 207.590,57
C3	1	€ 22.178,67	€ 549,60	€ 166,40	€ 9.110,00	€ 32.004,67	€ 11.017,52	€ 43.022,19	€ 43.022,19
Totale comparto	8								€ 338.900,82

di dare atto che il maggior costo previsto per la ricollocazione di personale proveniente da Enti di area vasta nell'anno 2015 è possibile in considerazione dei risparmi derivanti dal budget 2013 non utilizzato totalmente;

Tabella 6 - costi ricollocazione n. 12 unità di personale da Enti Area vasta previste per il 2016 a valere sul 100% delle cessazioni 2015

Qualifica	Assunzioni 2016	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
D3	1	€ 26.366,32	€ 622,80	€ 197,73	€ 9.110,00	€ 36.296,85	€ 12.530,54	€ 48.827,39	€ 48.827,39
D1	4	€ 22.930,60	€ 622,80	€ 171,99	€ 9.110,00	€ 32.835,39	€ 11.308,64	€ 44.144,03	€ 176.576,13
C1	7	€ 21.075,33	€ 549,60	€ 158,08	€ 9.110,00	€ 30.893,01	€ 10.625,10	€ 41.518,11	€ 290.626,80
Totale comparto	12								€ 516.030,31

DECRETA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di approvare il PROGRAMMA triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015 – 2016 – 2017 basato sul fabbisogno triennale di professionalità e sui risparmi derivanti dalle cessazioni relative alle annualità 2013-2014- 2015;
- di approvare i relativi PIANI ASSUNZIONALI annuali come segue:

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2015

a) assunzione di n.3 unità di personale a valere sul 40% delle cessazioni dell'anno 2013

Categoria	Profilo professionale	Numero posti
D3	Responsabile Esperto Amministrativo	1
D3	Responsabile Esperto Tecnico	1
C	Specialista Amministrativo	1

b) acquisizione di n. 8 unità di personale proveniente da Enti di Area Vasta, di cui n.1 unità di personale già in comando al 31/12/2014, a valere sull'80% delle cessazioni dell'anno 2014

Categoria	Profilo professionale	Numero posti
D1	Responsabile dei Processi	2
C	Specialista tecnico - Geometra	1
C	Specialista Amministrativo	3
C	Specialista Informatico	2

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2016

Categoria	Profilo professionale	Numero posti
D3	Responsabile Esperto Amministrativo	1
D1	Responsabile dei Processi	4
C	Specialista Amministrativo	5
C	Specialista Informatico	1
C	Specialista tecnico - Geometra	1

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2017

la totalità delle possibilità assunzionali riferite al 2017 in considerazione delle cessazioni dell'anno 2016

- di stabilire che, relativamente alla programmazione 2016 e 2017, il piano potrà essere attuato nei relativi piani occupazionali annuali, al verificarsi di cessazioni in numero sufficiente perché siano salvaguardati i limiti imposti dalla normativa vigente.
- di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché con l'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa avendo contenuto esclusivamente programmatico.

**Il Commissario Straordinario
Prof. Carmelo Ursino**

