

DECRETO N. 6 DEL 20.03.2017

OGGETTO: Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017 / 2019 e piano assunzioni anno 2017

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la Legge Regionale 18 giugno 2008 n.7 concernente "Nuove disposizioni in materia di diritto agli studi universitari", con la quale è stato istituito l'Ente Pubblico Dipendente per il Diritto agli Studi Universitari del Lazio - Laziodisu;

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 129 del 5 giugno 2013, con la quale si dispone il commissariamento dell'Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari nel Lazio - Laziodisu con decorrenza dalla data di insediamento del Commissario Straordinario, prorogato con delibere della Giunta Regionale n. 316/2014 e n. 239/2015;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 giugno 2013 n. T00123, con cui è stato nominato Commissario Straordinario regionale di Laziodisu, Ente Pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari nel Lazio, il Prof. Carmelo Ursino;

Viste le successive proroghe nell'incarico intervenute con i Decreti del Presidente della Regione Lazio: n. T00407 del 5 dicembre 2013; n. T00166 del 5 giugno 2014; n. T00450 del 5 dicembre 2014; n. T00106 del 5 giugno 2015; n. T00250 del 1° dicembre 2015; 7 giugno 2016 n. T00125;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio del 27 dicembre 2016 n. T00270, con il quale il Prof. Carmelo Ursino è stato prorogato nell'incarico per ulteriori sei

mesi decorrenti dal giorno successivo alla scadenza fissata dal richiamato decreto n. T00125 del 7 giugno 2016;

Visto lo Statuto di Laziodisu adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente e, successivamente, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n.851 del 13 novembre 2009;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"

Vista la Legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica" ed, in particolare, l'art. 39, comma 1 che stabilisce "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale [...]";

Visto l'art.1 ,comma 557, della legge 27 dicembre 2006 n.296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" che stabilisce che gli enti debbano indicare, nella programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente;

Premesso che:

- ✓ con delibera del C.d.A. n.1/2011 è stata confermata la dotazione organica di Laziodisu, approvata con deliberazione della Giunta Regionale n.854 del 18 dicembre 2006;
- ✓ con delibera della Giunta Regionale n.566 del 20/10/2015 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 ;

- ✓ con determinazione direttoriale n.1048 del 14 ottobre 2015 e successive modifiche ed integrazioni , anche in applicazione del disposto dell'art.1,c.557 della legge 296/2006, è stata approvata una nuova e diversa articolazione delle strutture di Laziodisu con una razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico - amministrative, anche attraverso accorpamenti di aree e servizi;
- ✓ in data 17 settembre 2014 è stato approvato il Piano delle azioni positive;
- ✓ nel corso di apposita riunione convocata dal Direttore Generale, i Dirigenti delle Aree e i Direttori Amministrativi hanno attestato che non si rileva personale in esubero o in eccedenza, come risulta da apposito verbale dell' 8 febbraio 2017 depositato agli atti dell'Area Risorse Umane;
- ✓ questo Ente, non risulta essere Ente strutturalmente deficitario in quanto, ai sensi del D.L. n.90/2014, il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, risulta essere inferiore al 25% ovvero per l'anno 2015 è pari al 12,14 come risulta dai dati forniti dal responsabile dell'Area bilancio;
- ✓ ai sensi dell'art.3 del citato D.L. 90/2014, la capacità assunzionale per gli enti che hanno un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari o inferiore al 25% è la seguente:

Anno	Spesa cessazioni anno precedente
2014	80%
2015	100%
2016	100%
2017	25%
2018	25%
2019	25%

- ✓ questo Ente ha applicato integralmente quanto stabilito dal D.L. n.90/2014, convertito nella legge n.114/2014, supportato dalla citata circolare n.1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in relazione all'obbligo di destinare i risparmi derivanti dalle cessazioni delle annualità 2014 e 2015 al

personale soprannumerario degli Enti di Area Vasta, utilizzando la totalità delle possibilità assunzionali per le annualità 2015 e 2016 per inserire nell'organico di Laziodisu le unità di personale provenienti dagli enti di Area Vasta di Roma, Viterbo e Frosinone;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 rimane ferma la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato a valere sui residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;
- la spesa del personale per l'anno 2016 è quantificabile in € 10.696.409,77 e ,nel rispetto di quanto previsto dall'art.1 ,comma 557, della legge 27 dicembre 2006 n.296, la spesa media del personale dell'Ente nel triennio 2011-2013 risulta pari ad € 11.754.808,59 al lordo degli oneri derivanti dai rinnovi CCNL intervenuti dopo il 2004;
- l'art. 4, comma 3, del D.L. n. 78/2015, integrando il citato art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014 ha poi previsto, oltre al cumulo dal 2014 delle risorse per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, la possibilità di utilizzare a tal fine anche i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;
- la delibera Corte dei Conti sezione Autonomie n. 28/2015 stabilisce che Il riferimento "*al triennio precedente*" inserito nell'art. 4, comma 3, del D.L. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del D. L. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni;
- gli enti, ai sensi del comma 228 della legge 208/2015, potranno procedere, per il triennio 2017-2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente,

facendo salve le assunzioni del personale eccedentario di area vasta;

- sono sospese per gli anni 2017 e 2018, le agevolazioni previste per gli enti locali virtuosi, ossia con un rapporto spese del personale su spese correnti inferiori al 25%;
- la programmazione triennale relativa al periodo 2015-2017 è stata effettuata utilizzando le riserve economiche relative al 40% delle cessazioni dell'anno 2013, e l'80% delle cessazioni dell'anno 2014 non considerando che Laziodisu è un ente virtuoso con un rapporto, cioè, tra spese correnti e spese del personale inferiore al 25% e che, di conseguenza, si poteva utilizzare il budget assunzionale relativo all'80% delle cessazioni dell'anno 2013 e il budget assunzionale relativo al 100% delle cessazioni dell'anno 2014; tale circostanza apporta una variazione all'importo relativo ai residui disponibili come si evince dalla seguente tabella:

Anno cessazione	Costo cessazioni	Anno assunzione	Percentuale applicata	Budget assunzionale applicato €	Percentuale da applicare	Budget assunzionale da applicare	Budget occupato dalla programmazione triennale approvata
2013	€ 389.663,95	2014	40%	€ 155.865,58	80%	€ 311.731,16	€ 139.172,89
2014	€ 405.131,67	2015	80%	€ 324.105,34	100%	€ 405.131,67	€ 338.900,82
2015	€ 542.066,97	2016	100%	€ 542.066,97	100%	€ 542.066,97	€ 516.030,31
Totale				€ 1.022.037,89		€ 1.258.929,80	€ 994.104,02
Residui disponibili (differenza tra budget assunzionale da applicare e budget occupato dalla programmazione triennale 2015-2017 approvata)						264.825,78	

Considerato, quindi, che nel 2016 risultano inutilizzati i seguenti resti della capacità assunzionale del triennio precedente pari ad € 264.825,78 e che, comunque, il budget relativo ai resti dell'anno 2014, sulle cessazioni 2013, deve essere utilizzato entro il 31/12/2017;

Dato atto che in attuazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2015/2017 ed in considerazione

del budget disponibile (€ 994.104,02) , Laziodisu ,nel corso del 2016, ha dato corso a:

- tre procedure di reclutamento pubbliche (2 per la categoria D ed una per la categoria C) con le quali ha utilizzato le riserve economiche relative al 40% delle cessazioni dell'anno 2013;
- l'acquisizione di 20 unità di personale proveniente dagli Enti di Area Vasta per la totalità delle possibilità assunzionali riferite al 2015-2016;

Atteso che:

- il programma triennale del fabbisogno di personale è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;
- la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;
- da un'approfondita analisi del fabbisogno, così come evidenziata anche dai dirigenti dell'ente, considerate le nuove e maggiori competenze in materia di Fondi europei che la Regione Lazio ha affidato a Laziodisu, nonché l'implementazione del numero delle residenze e la creazione di hub culturali, si evidenzia la necessità di individuare e prevedere essenzialmente profili professionali con mansioni trasversali;
- le graduatorie degli idonei relative alle procedure di reclutamento pubblico sopra riportate sono tutt'ora aperte;
- i dati contenuti nella tabella sotto indicata evidenziano una situazione di posti vacanti che si propone di coprire parzialmente mediante lo scorrimento delle graduatorie;

Categorie	Dotazione organica	Personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2017	Carenze di organico
A	0	0	0
B	145	65	80
C	157	79	78
D	72	45	27

dirigenti/direttore	17	4	13
Totale	391	193	198

Dato atto che:

- ✓ i dati contenuti nella scheda prodotta evidenziano una notevole situazione di posti vacanti che si propone di coprire in modo comunque ridotto;
- ✓ Laziodisu intende avvalersi della possibilità offerta dall'art.30 del D.Lgs. 165/2001 allo scopo di ricoprire alcuni posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente a quella risultante vacante; la mobilità e la conseguente immissione in ruolo verrà prioritariamente attivata per quei dipendenti già in posizione di comando presso l'ente; nel merito è il caso di ricordare l'art.1, comma 47, della Legge 311/2004, nonché la deliberazione della Corte dei Conti sez. Lombardia n. 80/2011 che testualmente statuiscono: *"[...] perché possano essere ritenute neutrali (e, quindi, non assimilabili ad assunzioni/dimissioni) le operazioni di mobilità in entrata ed in uscita, devono intervenire tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e rispettare gli obblighi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche [...]"*
- ✓ per la restante parte del fabbisogno accertato, Laziodisu potrà far ricorso all'istituto del comando, inteso quale procedimento attraverso il quale il dipendente pubblico presta temporaneamente servizio presso un'amministrazione diversa da quella di appartenenza sotto forma di un'assegnazione di natura transitoria, giustificata dalla sussistenza di un interesse proprio dell'Ente ricevente;
- ✓ in applicazione del comma 28 dell'art.9 D.L. 31 maggio 2010 n. 78, Laziodisu intende utilizzare la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% delle spese sostenute per il personale con contratti di lavoro flessibile nel 2009;
- ✓ la spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009 è stata di € 2.036.072,99 e pertanto la somma da destinare ai contratti di lavoro

a tempo determinato è pari ad € 1.018.036,49 che consente :

Categorie	Assunzioni 2017	Totale individuale compresi oneri indiretti	Totale generale
C1 - contratto a tempo pieno a tempo determinato	24	€ 41.398,95	€ 993.574,90

Dato inoltre atto che:

- l'applicazione dei parametri e dei calcoli effettuati dagli uffici di Laziodisu, alla luce anche della possibilità di avvalersi dei resti della capacità assunzionale non fruita, consente di programmare, per l'annualità 2017, l'assunzione di unità di personale a valere su detti resti ancora utilizzabili provenienti dal triennio precedente (2014/2016 su cessazioni 2013/2015);
- nel corso del 2016 si sono verificate le seguenti cessazioni di personale:

Tabella A) Costo cessazioni anno 2016

Categorie	Cessazioni 2016	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
D6	1	€ 30.704,61	€ 622,80	€ 230,23	€ 9.020,00	€ 40.577,64	€ 14.044,27	€ 54.621,91	€ 54.621,91
D3	1	€ 26.366,32	€ 622,80	€ 197,73	€ 9.020,00	€ 36.206,85	€ 12.501,38	€ 48.708,23	€ 48.708,23
C3	5	€ 22.178,67	€ 549,60	€ 166,40	€ 9.020,00	€ 31.914,67	€ 10.988,36	€ 42.903,03	€ 214.515,15
C2	2	€ 21.577,68	€ 549,60	€ 161,85	€ 9.020,00	€ 31.309,13	€ 10.774,60	€ 42.083,73	€ 84.167,47
B7	4	€ 21.534,93	€ 471,72	€ 161,46	€ 9.020,00	€ 31.188,11	€ 10.734,14	€ 41.922,25	€ 167.689,01
Totale	13								€ 569.701,77
Budget assunzionale 2017 (25%)									€ 142.425,44

- analogamente nel corso del 2017 si verificheranno le seguenti cessazioni con conseguenti economie di spesa:

Tabella B) Costo cessazioni anno 2017

Categorie	Cessazioni 2017	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
D6	2	€ 30.704,61	€ 622,80	€ 230,23	€ 9.020,00	€ 40.577,64	€ 14.044,27	€ 54.621,91	€ 109.243,81
C5	1	€ 23.726,43	€ 549,60	€ 177,97	€ 9.020,00	€ 33.474,00	€ 11.538,80	€ 45.012,80	€ 45.012,80
C3	2	€ 22.178,67	€ 549,60	€ 166,40	€ 9.020,00	€ 31.914,67	€ 10.988,36	€ 42.903,03	€ 85.806,06
B7	5	€ 21.534,93	€ 471,72	€ 161,46	€ 9.020,00	€ 31.188,11	€ 10.734,14	€ 41.922,25	€ 209.611,26
Totale	10								€ 449.673,94
Budget assunzionale 2018 (25%)									€ 112.418,49

- nel corso del 2018 si dovrebbero verificare le seguenti cessazioni con conseguenti economie di spesa:

Tabella C) Costo cessazioni anno 2018

Categorie	Cessazioni 2018	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
D3	1	€ 26.366,32	€ 622,80	€ 197,73	€ 9.020,00	€ 36.206,85	€ 12.501,38	€ 48.708,23	€ 48.708,23
C5	1	€ 23.726,43	€ 549,60	€ 177,97	€ 9.020,00	€ 33.474,00	€ 11.538,80	€ 45.012,80	€ 45.012,80
C3	2	€ 22.178,67	€ 549,60	€ 166,40	€ 9.020,00	€ 31.914,67	€ 10.988,36	€ 42.903,03	€ 85.806,06
B7	1	€ 21.534,93	€ 471,72	€ 161,46	€ 9.020,00	€ 31.188,11	€ 10.734,14	€ 41.922,25	€ 41.922,25
Totale	5								€ 221.449,34
Budget assunzionale 2019 (25%)									55.362,34

Dato atto che:

- per l'annualità 2019 la previsione assunzionale dovrà necessariamente essere confermata sia sulla scorta delle effettive cessazioni verificatesi nell'annualità 2018 che in riferimento ad eventuali modificazioni normative intervenute ;
- il piano assunzionale rispetta i limiti finanziari ed economici imposti dalla normativa vigente in materia di spese di personale delle pubbliche amministrazioni;
- il rispetto del principio del contenimento della spesa pubblica risulta assolto: infatti ad avvenuta realizzazione del presente programma rimarranno comunque vacanti, nella dotazione organica, n. 193 posti;
- i valori riportati nelle tabelle A), B) e C) relativi ai risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio, sono stati asseverati dal Collegio dei revisori (Allegato A);
- definiti gli importi complessivi dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio, il budget assunzionale è stato calcolato applicando le percentuali del turn over previste dalla normativa vigente, cui verrà aggiunto il residuo del budget assunzionale del triennio precedente non utilizzato:

Anno cessazione	Costo cessazioni	Anno assunzione	Budget assunzionale %	Budget assunzionale €
resti triennio 2014/2016				€ 264.825,78
2016	€ 569.701,77	2017	25%	€ 142.425,44
2017	€ 449.673,94	2018	25%	€ 112.418,49
2018	€ 221.449,34	2019	25%	€ 55.362,34
Totale				€ 575.032,05

Atteso che l'applicazione dei parametri e dei calcoli effettuati dagli uffici di Laziodisu consente di programmare:

- nell'anno 2017 l'assunzione di n. 6 unità di personale di categoria C1 a valere sui resti del triennio 2014-2016 (Tabella D) e n. 1 D3, 2 D3 a

part-time a 24 ore settimanali e n. 1 C1 a valere sul 25% delle cessazioni dell'anno 2016 (Tabella E):

Tabella D) Utilizzazione residui a valere budget 2017

Categorie	Assunzioni resti triennio 2014-2016	Tabellare (13 mensilità)	Indennità comparto	I.v.c.	Media accessorio circolare dipart. F.p.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Resti capacità assunzionale triennio precedente									€ 264.825,78
C1	6	€ 21.075,33	€ 549,60	€ 158,08	€ 9.020,00	€ 30.803,01	€ 10.595,94	€ 41.398,95	€ 248.393,72
Residuo da utilizzare negli anni successivi									€ 16.432,06

Tabella E) Piano assunzionale 2017

Categorie	Assunzioni 2017	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Budget assunzionale 2017									€ 142.425,44
Residuo da utilizzare									€ 16.432,06
Totale									€ 158.857,5
D3	1	€ 26.366,32	€ 622,80	€ 197,73	€ 9.020,00	€ 36.206,85	€ 12.501,38	€ 48.708,23	€ 48.708,23
D3 (part-time 24 ore)	2	€ 17.577,55	€ 415,20	€ 131,82	€ 6.013,33	€ 24.137,90	€ 8.334,25	€ 32.472,15	€ 64.944,30
C1	1	€ 21.075,33	€ 549,60	€ 158,08	€ 9.020,00	€ 30.803,01	€ 10.595,94	€ 41.398,95	€ 41.398,95
Totale	4								€ 155.051,48

La maggiore spesa per le assunzioni previste nella tabella E è possibile in considerazione dei risparmi derivanti dal budget assunzionale del triennio 2014-2016, pari ad € 16.432,06

- nell'anno 2018 la trasformazione di n. 2 D3 da part-time a 24 ore settimanali a full-time e l'assunzione di n. 2 unità di personale di categoria C1 a valere sul 25% delle cessazioni dell'anno 2017 (Tabella F):

Tabella F - Piano assunzionale 2018

Categorie	Assunzioni 2018	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Budget assunzionale 2018									€ 112.418,49
Residuo da utilizzare									€ 3.806,02
Totale									€ 116.224,51
D3 (trasf. 2 part-time da 24 ore a full time)	2	€ 8.788,77	€ 207,60	€ 65,91	€ 3.006,67	€ 12.068,95	€ 4.167,13	€ 16.236,08	€ 32.472,15
C1	2	€ 21.075,33	€ 549,60	€ 158,08	€ 9.020,00	€ 30.803,01	€ 10.595,94	€ 41.398,95	€ 82.797,91
Totale	4								€ 115.270,06

La maggiore spesa per le assunzioni previste nella tabella F è possibile in considerazione dei risparmi derivanti dal budget assunzionale del 2017, pari ad € 3.806,02;

- nell'anno 2019 l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C1 a valere sul 25% delle cessazioni dell'anno 2018 (Tabella G):

Tabella G - Piano assunzionale 2019

Categorie	Assunzioni 2019	Tabellare (13 mensilità)	Indennità Comparto	I.V.C.	Media accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
CI	1	€ 21.075,33	€ 549,60	€ 158,08	€ 9.020,00	€ 30.803,01	€ 10.595,94	€ 41.398,95	€ 41.398,95

Sentito il Direttore Generale;

DECRETA

- 1. di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2. di approvare** il Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017 - 2018 - 2019 basato sul fabbisogno triennale di professionalità e sui risparmi derivanti dalle cessazioni relative alle annualità 2016-2017-2018 nonché sui resti assunzionali del triennio precedente;
- 3. di approvare** i relativi Piani assunzionali annuali come segue:

Piano Assunzioni Anno 2017

Categoria	Profilo professionale	Numero posti
D3	Responsabile Esperto Amministrativo	1
D3 part-time a 24 ore settimanali	Responsabile Esperto Amministrativo	2
C	Specialista Amministrativo	7

A queste unità di personale si devono aggiungere, nel corso dell'anno 2017:

- l'assunzione di n.2 dirigenti per mobilità, ai sensi dell'art.30 D.lgs. 165/2001, tra enti sottoposti a vincolo di assunzioni e di spesa ed in regola con il patto di stabilità e, quindi, detta assunzione viene

ritenuta anche dalla giurisprudenza corrente "neutrale";

- l'assunzione di n. 24 unità di personale di categoria C con contratto a tempo pieno a tempo determinato nel limite del 50% delle spese sostenute nel 2009 per i contratti di lavoro flessibile ai sensi del comma 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 convertito in legge n. 122 del 30 luglio 2010;

Piano Assunzioni Anno 2018

Categoria	Profilo professionale	Numero posti
D3 trasformazione a full-time dei part-time a 24 ore settimanali	Responsabile Esperto Amministrativo	2
C	Specialista Amministrativo	2

A queste unità di personale si devono aggiungere, nel corso dell'anno 2018, l'assunzione di n.1 unità Cat. C e l'assunzione di n.1 unità Cat. D, ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001, tra enti sottoposti a vincolo di assunzioni e di spesa ed in regola con il patto di stabilità e, quindi, dette assunzioni vengono ritenute anche dalla giurisprudenza corrente "neutrali".

Piano Assunzioni Anno 2019

Categoria	Profilo professionale	Numero posti
C	Specialista Amministrativo	1

4. di stabilire che, relativamente alla programmazione 2018 e 2019, la pianificazione potrà essere attuata nei relativi piani occupazionali annuali, al verificarsi di cessazioni in numero sufficiente perché siano salvaguardati i limiti imposti dalla normativa vigente;

5. di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di

riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché con l'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale;

6. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta spesa avendo contenuto esclusivamente programmatorio.
7. **di dare mandato** al Direttore Generale e alle aree competenti di curare gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto;
8. **di trasmettere** copia del presente decreto al Collegio dei revisori contabili e alla Regione Lazio.

**Il Commissario Straordinario
Prof. Carmelo Ursino**

Copia