

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE RELATIVA ALL'ANNO 2016

A seguito dell'attività di valutazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti, il cui grado di conseguimento, espresso a seguito dell'acquisizione delle informazioni relative è contenuto nel report allegato, si relazione, di seguito sull'andamento complessivo della performance.

numero e tipologia di obiettivi assegnati

la programmazione relativa all'anno 2016 è stata articolata in 31 progetti, suddivisi in 70 obiettivi, finalizzati al conseguimento delle politiche dell'ente. Si tratta, prevalentemente, di aspettative di risultato relative ad adempimenti riguardanti la realizzazione di fasi procedurali di azioni direttamente collegate alle politiche dell'ente e riferite a progetti che hanno uno sviluppo pluriennale

grado complessivo di conseguimento degli obiettivi

La media complessiva di conseguimento degli obiettivi supera il 96% in ragione dell'avanzata realizzazione, negli anni precedenti di progetti dei quali si è proceduto alla loro definizione. Dall'esame degli obiettivi si denota una diffusa caratteristica di trasversalità delle azioni così declinata: a) progetti trasversali la cui attuazione ha richiesto l'intervento di ciascun settore nelle diverse fasi del loro sviluppo, quindi caratterizzati da intersectorialità e cooperazione sul risultato finale; b) progetti omogenei la cui attuazione è affidata alle diverse sedi, ma il cui risultato complessiva rappresenta un beneficio unitario rispetto alle politiche dell'amministrazione

situazione strutturale

Si segnala, come già fatto nelle precedenti relazioni, la situazione di particolare deficitarietà in ordine alle risorse umane, la cui criticità è ancora più avvertita in ragione dell'incremento di attività che ha caratterizzato gli ultimi anni. Tuttavia ciò non ha comportato alcuna flessione negli standard di attività dell'ente.

criticità riscontrate

Si segnala l'esigenza, alla quale si è già posto rimedio in fasi di programmazione, di individuare attività maggiormente significative rispetto alle linee strategiche dell'amministrazione, pur riconoscendo che quelle previste, sono da considerarsi di rilievo. Si rileva, comune una attiva partecipazione di tutti i dirigenti alle fasi di programmazione e monitoraggio che ha portato a ottenere un sensibile incremento della qualità della programmazione, come può facilmente rilevarsi dall'esame degli obiettivi assegnati.

proposte di miglioramento

Le attività elencate ai fini della valutazione delle performance esprimono, in linea di massima gli ambiti di maggiore intervento dell'Ente. Si propone, confessando di avere già avviato questa fase, di attivare diverse occasioni di monitoraggio allo scopo di acquisire informazioni

sullo stato di avanzamento degli obiettivi. Ciò consentirà di mantenere uno stretto rapporto con i responsabili di servizio orientando la loro azione e soprattutto evidenziando eventuali criticità che richiedano la correzione della programmazione e la definizione di nuove azioni o la fissazione di diversi tempi e modalità.

osservazioni conclusive

In conclusione si riscontra il conseguimento degli obiettivi assegnati, sia con riferimento alla realizzazione della attività, sia riguardo al grado di attuazione, anche a seguito di una costante attività di presidio e di direzione condivisa.

Roma, 5 luglio 2017

Il presidente dell'organismo di valutazione
Santo Fabiano

