

CHIARIMENTO N. 6

In riferimento al criterio di valutazione n. 4 del Disciplinare di gara “Qualificazione e gestione del personale” si rappresenta che la SA con l’inserimento della clausola sociale nel Capitolato d’oneri intende promuovere la stabilità occupazionale.

Nel caso di specie il criterio di valutazione n.4 sarà valutato dalla commissione sulla base dei criteri motivazionali enunciati attinenti alla qualità e professionalità delle risorse umane impegnate comprovate mediante CV delle stesse.

Considerato che il concorrente potrebbe avere l’esigenza di elaborare un proprio piano organizzativo e/o di integrare il personale del gestore uscente anche mediante figure professionali diverse (psicologi, etc. non presenti nell’elencazione del personale pubblicata dalla Stazione appaltante) o aggiuntive (come ad esempio per il Lotto 3 al momento al momento non attivo) sarebbero in tal caso necessari i CV di tutti gli operatori.

Nel caso in cui il piano contenga l’impegno al **rimpiego di tutto il personale uscente in conformità del Capitolato D’Oneri dovrà essere presentato privo di CV** degli operatori, in quanto la qualificazione del personale si evince dalla pregressa esperienza. Tuttavia, il CV dovrà essere prodotto per il personale aggiuntivo e/o integrativo eventualmente previsto nel piano organizzativo.